ENTE PARCO NATURALE "ADAMELLO BRENTA"

Provincia autonoma di Trento

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, ED A TEMPO DETERMINATO NELLA QUALIFICA DI OPERAIO QUALIFICATO – 2° LIVELLO, ADDETTI AI LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE ED IDRAULICO-AGRARIA

PREMESSA

In esecuzione della deliberazione della Giunta Esecutiva dell'Ente Parco n. 06, di data 25 febbraio 2025 e della determinazione del direttore n. 44, di data 28 marzo 2025 è indetta una procedura di selezione pubblica per esami/colloquio, per l'assunzione di due unità di personale operaio a tempo indeterminato e a tempo pieno, nella qualifica di operaio qualificato - 2° livello - addetto ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, da destinare rispettivamente agli ambiti: 1) Giudicarie Esteriori, Val del Chiese e Val Rendena; 2) Val di Non e Altopiano della Paganella.

Per ciascun ambito verrà stilata una specifica graduatoria. Le due graduatorie verranno utilizzate anche per l'assunzione di personale operaio a tempo determinato e a tempo pieno.

Le assunzioni previste dal presente avviso avvengono con contratto di diritto privato, in attuazione del disposto dell'art. 42, comma 3, della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11 (Governo del territorio forestale e montano, dei corsi d'acqua e delle aree protette). I criteri e le modalità di selezione sono stati approvati con deliberazione della Giunta Esecutiva dell'Ente Parco n. 83 di data 7 ottobre 2024.

Il personale risultato idoneo, all'atto dell'eventuale assunzione, presterà le proprie mansioni lavorative in una delle aree geografiche di competenza dell'Ente Parco, inserito nelle squadre operanti sul territorio e/o presso le strutture operative presenti in esso. La sede di lavoro sarà determinata all'atto dell'assunzione.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO E CONTRATTUALE

1. Il trattamento economico e normativo spettante, a seguito di assunzione, è quello previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, dal vigente contratto integrativo provinciale di lavoro e dagli accordi aziendali per il personale operaio addetto ai lavori di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria – 2° livello – operaio qualificato.

2. REQUISITI GENERALI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Per l'ammissione alla selezione di cui al presente Avviso, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) età non inferiore agli anni 18 compiuti alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;

b) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea: sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica; possono partecipare alla selezione i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ovvero i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi;

c) idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative richieste dal livello e profilo richiesti. Prima dell'assunzione, e comunque prima della scadenza del periodo di prova, la Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il concorrente;

d) immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea per il periodo dell'interdizione;

e) disponibilità alla assegnazione, in caso di assunzione, qualsiasi luogo di lavoro presso il quale si verrà assunti, tenuto conto della organizzazione funzionale delle stesse stabilita dall'ente Parco;

f) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;

g) per i cittadini soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;

h) negli ultimi cinque anni precedenti all'assunzione non essere stati destituiti o licenziati da una Pubblica Amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o siano incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies, del Codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria professionale a cui si riferisce l'assunzione.

3. REQUISITI SPECIFICI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Per l'ammissione alla selezione di cui al presente Avviso, è richiesto il possesso degli ulteriori seguenti requisiti:

a) essere in possesso dell'attestato di qualifica professionale di durata almeno biennale in uno dei seguenti indirizzi: edile, elettrico, idraulico/termoidraulico, meccanico, del legno, forestale, agricolo o ambientale o profili equivalenti;

   oppure in assenza dei diplomi di cui sopra:

b) essere in possesso del diploma di istruzione secondaria inferiore e di esperienza lavorativa di durata almeno biennale nelle mansioni di operaio nei settori attinenti le mansioni **edile, del legno, forestale, agricolo o ambientale o profili equivalenti,** maturata sia presso datori di lavoro pubblici che privati, oppure quale lavoro autonomo.

   Ai fini del calcolo dei due anni di esperienza lavorativa si conteggiano soltanto i periodi di servizio utili, validi ai fini contributivi secondo la normativa ed i contratti riguardanti gli specifici rapporti di lavoro. I periodi di lavoro a tempo parziale saranno riparametrati all'orario a tempo pieno. Ai fini del computo si considera l'anno intero pari a 12 mesi, considerando mese ogni frazione di mese superiore a 15 giorni. Tale requisito dovrà risultare in sede di presentazione della domanda, presentando idonea documentazione di supporto. Saranno presi in considerazione unicamente i periodi indicati con giorno/mese/anno di inizio e di fine.

c) essere in possesso della patente di guida categoria B.

I requisiti devono essere posseduti alla presentazione delle domande di partecipazione della selezione.

4. MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti dovranno far pervenire a:

ENTE PARCO NATURALE ADAMELLO BRENTA – VIA NAZIONALE 24 – 38080 STREMBO (TN) -

ENTRO LE ORE 12.30 DEL GIORNO 28 aprile 2025

apposita domanda redatta su carta semplice, sottoscritta a pena di esclusione, seguendo un fac-simile allegato al presente avviso e disponibile sul sito internet dell'Ente Parco www.pnab.it.

2. La domanda potrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- consegnata a mano alla segreteria dell'Ente Parco (orario dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30.
- inviata firmata e scansionata con allegato un documento di identità in corso di validità, mediante posta elettronica o posta elettronica certificata, all'indirizzo PEC info@pec.pnab.it. In questo caso farà fede esclusivamente la data di spedizione risultante dal sistema di Posta Elettronica Certificata; la domanda ed eventuali allegati dovranno essere prodotti solamente in formato PDF o JPEG e non dovranno essere in un formato compresso. Sarà comunque onere del candidato verificare la ricevuta di avvenuta spedizione all'indirizzo PEC sopra specificato.

3. Il termine stabilito per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e pertanto non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungeranno fuori termine o non saranno corredate dai documenti richiesti dal bando.

4. Il candidato dovrà garantire l'esattezza dei dati relativamente al proprio indirizzo e comunicare tempestivamente all'indirizzo PEC info@pec.pnab.it, gli eventuali cambiamenti di indirizzo o di recapito telefonico avvenuti successivamente alla presentazione della domanda e per tutta la durata della selezione.

5. L'amministrazione declina ogni responsabilità per eventuali smarrimenti delle domande dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o per causa di eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

6. Con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, nelle forme di cui al D.P.R. 445/2000, il candidato si assume la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali documenti allegati, nonché della conformità all'originale delle copie degli eventuali documenti prodotti.

7. L'Amministrazione procederà a verifiche a campione e qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione inoltre, quale "dichiarazione mendace", sarà punita ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia.

5. MOTIVI DI ESCLUSIONE

Saranno escluse le domande:

a) non inviate secondo quanto previsto dal precedente punto "4 - Modalità per la presentazione della domanda";

b) pervenute oltre il termine indicato al precedente punto "4 - Modalità per la presentazione della domanda";

c) non sottoscritte o prive della copia del documento di identità in corso di validità;

d) di coloro che non sono in possesso di uno o più requisiti previsti dal punto 2 "Requisiti generali richiesti per l'ammissione alla selezione" e dal punto 3 "Requisiti specifici richiesti per l'ammissione alla selezione".

6. COMMISSIONE SELEZIONATRICE

1. La commissione selezionatrice sarà composta:
    - dal Direttore dell'Ente Parco o da altro personale in possesso della qualifica di dirigente o di direttore, in servizio presso l'Ente Parco, la Provincia autonoma di Trento o altro ente strumentale provinciale, in qualità di presidente della commissione;
    - da almeno due esperti nelle materie oggetto d'esame ed in possesso di una professionalità rapportata alla figura professionale messa a selezione, scelti tra dipendenti dell'Ente Parco, della Provincia autonoma di Trento o di altro ente strumentale provinciale.
2. La commissione è nominata con deliberazione della Giunta Esecutiva dell'Ente Parco.
3. La commissione selezionatrice svolge le procedure delle prove di selezione, attribuendo i relativi punteggi e formula la graduatoria finale.
4. Le operazioni della commissione risulteranno da appositi verbali per ogni seduta.

7. PROVE DI ESAME

1. L'esame consiste in **due prove**; una prova scritta con test attitudinale a quiz ed una prova pratica in ambiente esterno inerente all'attività e l'utilizzo delle attrezzature in uso agli operai.

1.1 Il test a quiz sarà composto da 50 domande con risposta a crocette su materie di cultura generale, sulla conoscenza del territorio del Parco naturale Adamello Brenta, sulle attrezzature ed attività specifiche

per la mansione di addetto alla manutenzione del territorio e sulla sicurezza dei luoghi di lavoro; il test si intende superato, con ammissione alla prova pratica con 30 risposte corrette su 50.

1..2 La prova pratica verterà sull'esecuzione di una tipica lavorazione di manutenzione del territorio con possibile uso di attrezzature da lavoro. Per superare la prova pratica è necessario che il candidato riporti una votazione di almeno 18/30.

I candidati sono tenuti a presentarsi alle due prove muniti di valido documento di riconoscimento.

L'assenza o la presentazione in ritardo al colloquio, qualunque ne sia la causa, anche se indipendente dalla volontà dei singoli candidati, è considerata come rinuncia alla partecipazione alla selezione.

8. VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. I titoli valutabili, con la specificazione del punteggio attribuibile, sono i seguenti:

a) Attestati o abilitazioni (Allegato B della domanda di selezione):
   - Abilitazioni, in corso di validità, all'uso di macchine movimento terra: fino ad un massimo di punti 3;
   - Abilitazione in corso di validità, per uso motosega (formazione di almeno 16 ore) punti 3;
   - Abilitazioni per altre attrezzature, in corso di validità, 0,50 punti per abilitazione fino al massimo di punti 2;
   - Attestati, in corso di validità, di formazione generale e specifica in materia di sicurezza e salute del lavoro ai sensi de D.Lgs 81/2008 per attestato punti 0,50;

b) Patente di guida categoria C: punti 2;

c) Esperienza professionale lavorativa alle dipendenze di un ente gestore di area protetta o di altri enti pubblici o enti, istituti o soggetti privati, o nello svolgimento di lavoro autonomo o di contratti di collaborazione (con contratto di lavoro subordinato, contratto di collaborazione, od altre fattispecie equiparabili), con lo svolgimento di mansioni nel campo edile, forestale, del legno, agricolo e ambientale o equivalenti, riconducibili alla qualifica oggetto della selezione (Allegato B della domanda di selezione), punti 0,1 per ciascun mese lavorativo svolto. Per mese lavorativo si intende un periodo di giornate di effettivo lavoro svolte in un mese solare pari o maggiore a 15. Ai fini dell'attribuzione del punteggio in titoli, vengono considerati i soli rapporti di lavoro eccedenti l'esperienza lavorativa biennale, attinenti le mansioni da svolgere, se già considerati ai fini dell'ammissione.

fino a un massimo di punti 5;

2. I titoli devono essere allegati e dichiarati sul modulo di richiesta di partecipazione alla selezione ed esattamente specificati nell'allegato A) della domanda di selezione. Non saranno valutate abilitazioni ed attestati non allegati alla domanda.

3. Non potranno essere valutati i titoli dichiarati dopo il termine di scadenza per la presentazione delle domande. Farà fede esclusivamente quanto dichiarato nella domanda di partecipazione.

4. La valutazione dei titoli verrà eseguita prima dell'espletamento delle due prove di selezione. Non vengono presi in considerazione altri titoli non previsti dall'avviso di selezione.

9. CALENDARIO DELLE PROVE

1. Il calendario delle prove è il seguente:

a) prova a quiz: giovedì 8 maggio 2025

b) prova pratica: giovedì 15 maggio 2025;

L'elenco degli ammessi alla prova a quiz, il luogo e l'orario saranno pubblicati entro il giorno **martedì 6 maggio 2025**, sul sito internet dell'Ente Parco all'indirizzo www.pnab.

L'elenco degli ammessi alla prova pratica, il luogo e l'orario saranno pubblicati entro il giorno **martedì 13 maggio 2025**, sul sito internet dell'Ente Parco all'indirizzo www.pnab.

Sul sito Internet del parco all'indirizzo www.pnab.it, saranno inoltre pubblicate le graduatorie finali.

Per esigenze organizzative non prevedibili alla data odierna, ci si riserva la possibilità di modificare la data delle prove, dandone immediato avviso nei modi sopra descritti.

La comunicazione delle date e le ulteriori pubblicazioni sul sito internet del Parco naturale Adamello Brenta inerenti la presente procedura hanno VALORE DI NOTIFICA a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto NON sarà data o inviata alcuna comunicazione personale in merito alla presente procedura concorsuale.

2. Sul medesimo sito internet verranno pubblicate anche eventuali comunicazioni di rinvio e l'esito della valutazione delle prove.

3. Per esigenze organizzative, in considerazione del numero di candidati, le date delle prove pratiche e prova orale potranno svolgersi anche in giornate immediatamente successive.

10. DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE

1. per la presentazione della domanda dovrà essere utilizzato l'apposito modulo, presente sul sito www.pnab.it /amministrazionetrasparente/nuovo avviso di selezione pubblica.

- il candidato dovrà accettare, in caso di assunzione, di prendere servizio presso la sede disposta dall'Ente Parco all'atto della sottoscrizione del contratto di assunzione;

2. La domanda dovrà essere firmata dal candidato a pena di esclusione. Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia semplice di un documento di identità (fronte e retro) in corso di validità.

3. Nel caso in cui dalle dichiarazioni emergano incongruenze, dubbi od incertezze, l'Amministrazione si riserva di chiedere chiarimenti e documenti da produrre entro il termine perentorio indicato dall'amministrazione stessa.

4. Tutti i requisiti ed i titoli prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, nonché alla data dell'eventuale assunzione. I candidati sono tenuti, in ogni caso, a comunicare tempestivamente all'Amministrazione qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso.

5. Il presente Avviso di selezione è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

6. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici, via fax o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

11. AMBITI TERRITORIALI

Gli ambiti territoriali individuati sono i seguenti:

DESCRIZIONE AMBITO TERRITORIALE
1. Giudicarie Esteriori, Val del Chiese e Val Rendena
2. Val di Non e Altopiano della Paganella

Il candidato potrà partecipare alla procedura, selezionandolo sulla domanda, un SOLO ambito territoriale, pena il rigetto della domanda.

12. COMPILAZIONE E VALIDITA' DELLE GRADUATORIE

1. La Commissione esaminatrice, al termine delle prove, forma due graduatorie finali di merito, una per le Valli Giudicarie Esteriori, Val del Chiese e Val Rendena e una per la Val di Non e Altopiano della Paganella, secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando il punteggio della valutazione dei titoli, il punteggio del test a quiz e il punteggio ottenuto in sede di prova pratica/colloquio.

2. Con deliberazione della Giunta Esecutiva verranno approvate due distinte graduatorie finali di merito di selezione, **una per ciascun ambito**.

3. Se, per ogni distinta graduatoria, due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e dello svolgimento delle prove, pari punteggio, ha preferenza il candidato più giovane di età.

4. Le graduatorie finali vengono pubblicate sul sito internet dell'Ente Parco Adamello Brenta.

5. Le graduatorie finali di selezione conservano validità per un periodo di 2 anni dalla data di approvazione e potranno essere utilizzate per eventuali coperture di posti che successivamente alla selezione si rendessero disponibili entro tale periodo.

6. **Il primo classificato in ciascuna graduatoria verrà assunto a tempo indeterminato**. **Dal secondo classificato le graduatorie potranno essere utilizzate per l'assunzione di personale a tempo determinato.**

12. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. Con determinazione dirigenziale l'Ente Parco procederà all'assunzione del personale selezionato, partendo dal candidato classificatosi al primo posto e procedendo poi con i candidati classificatisi nei posti seguenti.

2. Nel caso in cui un idoneo interpellato per l'assunzione, rinunci alla proposta di assunzione, lo stesso decade dall'assunzione e dalla graduatoria.

3. Prima dell'assunzione l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il concorrente, il quale può farsi assistere da un medico di fiducia assumendosi la relativa spesa. In caso di giudizio di inidoneità alla mansione, il candidato verrà automaticamente escluso dalla graduatoria con provvedimento motivato.

12. PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI

1. Ove siano trascorsi più di sei mesi dalla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, gli assunti dovranno presentare, entro 30 giorni dalla data di ricevimento di apposito invito, a pena di decadenza e salvo giustificato motivo, l'autocertificazione in carta semplice, dei seguenti requisiti prescritti dal bando di selezione:

• cittadinanza;

• godimento dei diritti politici;

• assenza di condanne penali interdicenti l'assunzione.

2. L'Amministrazione procederà, ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del citato decreto, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. I candidati che renderanno dichiarazioni non rispondenti a verità, relative al possesso dei requisiti fondamentali per la partecipazione alla selezione, verranno cancellati dalla graduatoria e il rapporto di lavoro, ove già instaurato, verrà risolto.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (artt. 13 e 14 Regolamento UE 2016/679)

Ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 per la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e delle disposizioni della normativa nazionale, si informa che:

• Titolare del trattamento dei dati è l'Ente Parco naturale Adamello Brenta (e-mail info@pnab.it; sito internet: http://www.pnab.it;

• ll Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è il Parco naturale Adamello Brenta;

• il trattamento ha ad oggetto le seguenti categorie di dati: dati personali ordinari, dati particolari, dati giudiziari, dati finanziari;

• i dati vengono raccolti e trattati per le seguenti finalità: espletamento e gestione della procedura di selezione, per eventuale assunzione e successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro;

• la base giuridica del trattamento consiste nell'esecuzione di un compito o di una funzione di interesse pubblico;

• il trattamento riguarda anche categorie particolari di dati personali (in particolare attinenti alla salute, allo status di rifugiato, allo status di protezione sussidiaria) e/o dati relativi a condanne penali e reati, ai sensi di quanto disposto dalla L.R. 03.05.2018, n. 2, dal D.P.R. 14.11.2002, n. 313 e s.m., dal D.lgs. 08.04.2013, n. 39 e s.m., dalla L. 68/1999 e s.m., dal DPR 445/2000 e s.m., dalla L. 65/1986 e s.m. e dal D. lgs. 165/2001;

• i dati sono raccolti presso l'interessato e presso soggetti pubblici e privati;

• i dati vengono trattati con sistemi informatici e/o manuali, attraverso procedure adeguate a garantirne la sicurezza e la riservatezza;

• i dati possono essere comunicati ad altri soggetti pubblici o privati (tra l'altro, Amministrazioni pubbliche, Enti e organi della Pubblica Amministrazione, Aziende o Istituzioni, altri Enti o Aziende a partecipazione pubblica, enti privati in convenzione con Enti pubblici, soggetti privati datori di lavoro) che, secondo le norme, sono tenuti a conoscerli o possono conoscerli, nonché ai soggetti che sono titolari del diritto di accesso;

• i dati sono oggetto di diffusione anche tramite pubblicazione in internet: vengono pubblicati gli elenchi dei candidati convocati alle prove, gli ammessi alle prove, gli esiti delle prove, la graduatoria finale di merito;

• il conferimento dei dati ha natura obbligatoria ai sensi della L.R. 03.05.2018 n. 2: è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti per la partecipazione al concorso; non fornire i dati comporta non osservare obblighi di legge ed impedire che l'Ente Parco possa procedere all'espletamento della procedura concorsuale, all'assunzione e alla gestione del rapporto di lavoro;

• i dati sono conservati per il periodo strettamente necessario all'esecuzione del compito o della funzione di interesse pubblico e comunque a termini di legge;

• i diritti dell'interessato sono:

- richiedere la conferma dell'esistenza o meno dei dati che lo riguardano;

- ottenere la loro comunicazione in forma intelligibile;

- richiedere di conoscere l'origine dei dati personali, le finalità e modalità del trattamento, la logica applicata se il trattamento è effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;

- ottenere la rettifica, la cancellazione, la limitazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;

- richiedere la portabilità dei dati;

- aggiornare, correggere o integrare i dati che lo riguardano;

- opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati; - proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.